

## فرمانده بسیج نقش بر آب می زند روابط ناممکن پادگانی در کارخانه های ایران

سردار ذوالقدر جانشین فرمانده سپاه پاسداران در گردهمایی بخشی از فرماندهان بسیج که تحت عنوان "همایش فرماندهان بسیج اداری، کارگری و اصناف" برگزار شد محیط کارخانه را مشابه محیط نظامی "جبهه" نامید و وظیفه کارگران را "جهاد و فداکاری" اعلام کرد. (نگاه کنید به "فاشیسم در پناه حزب سراسری و شبه نظامی بسیج" راه توده 2005/07/11)

مفهوم این سخنان آن است که از نظر ذوالقدر وعده های محمود احمدی نژاد برای مبارزه با فقر و فساد و بهبود زندگی مردم و زحمتکشان تنها سخنانی پوچ و عوامفریبانه برای جلب رای بیشتر بوده و طبقه کارگر تازه باید فداکاری را شروع کند و بسیج بعنوان يك سازمان نظامی در کارخانه ها تشکیل می شود تا با خواست های کارگران برای برخورداری از زندگی بهتر مقابله و در صورت لزوم آنان را سرکوب و وادار به "جهاد و فداکاری" کند.

بدیهی است میلیون ها کارگری که در طول انتخابات ریاست جمهوری صدها وعده برای بهبود زندگی خود از زبان محمود احمدی نژاد شنیده اند منتظر اوامر و نواهی سردار ذوالقدر نمی مانند تا خواست های خود را طرح کنند یا نکنند. آنان مفهوم "جهاد و فداکاری" را خیلی بهتر از سردار ذوالقدر درک می کنند که نفسش از جای گرم بیرون می آید زیرا زندگی هر روزه کارگران و زحمتکشان ایران جهاد و فداکاریست.

امروز کارگران، کارکنان، کارمندان آماده می شوند تا خواست های خود را در برابر رییس جمهور جدید بگذارند و از او اجرای وعده هایش را طلب کنند. اینان معتقدند تکیه بر روی خواست هایی که حتی هاشمی رفسنجانی نیز وعده انجام آن را داده بود نظیر لغو قراردادهای موقت کافی نیست. ضمن اینکه برقراری انضباط نظامی در محل های کار آن طور که امثال ذوالقدر بدنبال آن هستند بدون دادن امتیازات و تضمین هایی در این سطح ناممکن است.

کارگران و کارکنان واحدهای تولیدی و خدماتی و اداری اکنون از احمدی نژاد می خواهند که وعده های خود را در سه اصل مبارزه با فقر و فساد و تبعیض که براساس آن از بخشی از مردم رای گرفته است اجرا کند. "افزایش دستمزدها، تامین مسکن مطابق قانون اساسی، بیمه بیکاری، تامین اجتماعی، خدمات بهداشتی، پایان دادن به خصوصی سازی ها" در چارچوب اصل مبارزه با فقر؛ "آزادی سندیکاها و سازمان های نمایندگی کارگران و کارکنان، پاسخگو شدن مدیران در برابر کارگران و کارکنان، اعلام میزان درآمد مدیران، شفاف شدن درآمدها و هزینه های واحدهای تولیدی و اداری و اعلام آن به کارکنان، مشارکت کارگران در مدیریت واحدهای دولتی و غیردولتی، رعایت اکید قانون کار" در چارچوب اصل جلوگیری از فساد؛ "عدم تبعیض در جامعه و محیط کار بر مبنای هر نوع تقسیم بندی از جمله تقسیم بندی بسیجی و غیربسیجی، ندادن امتیازات مادی و غیرمادی به اعضای يك حزب یا گروه خاص از جمله اعضای بسیج، غیرنظامی ماندن محیط کار، ممنوع شدن مدیران از حمایت از کارکنان خاص و جاسوس پروری و آدم فروشی در محیط کار" براساس اصل مبارزه با تبعیض. اینها بخش هایی از خواسته های کارگران و کارکنان است که برخی از آن ها مدتهاست از سوی آنان عنوان می شود و برخی دیگر نیز خواست های تازه ناشی از شرایط جدید است و از این پس نیز یقیناً بیشتر پی گرفته خواهد شد.